

Vlada Republike Hrvatske, zastupana po mr. sc. Nevenu Mimici, potpredsjedniku Vlade Republike Hrvatske

i

Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, zastupan po Spomenki Avberšek, predsjednici,

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara, zastupan po Anici Prašnjak, predsjednici Glavnog vijeća,

Hrvatski liječnički sindikat, zastupan po mr. sc. Ivici Babiću, dr. med., predsjedniku,

Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja, zastupan po Vilimu Ribiću, predsjedniku Velikog vijeća,

Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, zastupan po Branimiru Mihalincu, predsjedniku

Sindikat hrvatskih učitelja, zastupan po Zvonimiru Laktašiću, predsjedniku,

Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, zastupan po Jadranki Ivezić, predsjednici,

Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi, zastupan po Ljubici Pilić, glavnoj tajnici,

zaključili su 13.srpnja 2012. godine u Zagrebu sljedeći

## **DODATAK I**

### **TEMELJNOM KOLEKTIVNOM UGOVORU**

### **ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA**

#### **Članak 1.**

Vlada Republike Hrvatske obvezuje se iz procedure povući Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o plaćama u javnim službama, kojim se predlaže da se dodatak za godine staža ugovara kolektivnim ugovorom.

#### **Članak 2.**

Ugovorne strane zajednički utvrđuju da će odmah pristupiti pregovorima o reviziji Dodatka Sporazumu o osnovici za plaće u javnim službama od 13. svibnja 2009. godine, odnosno njegovih izmjena i dopuna potvrđenih arbitražnom odlukom od 7. prosinca 2011. godine.

#### **Članak 3.**

Članak 60. TKU-a neće se primjenjivati u 2013. godini.

#### **Članak 4.**

U članku 64. stavku 2., TKU-a broj „170“, zamjenjuje se brojem „150“.



## Članak 5.

Članak 67. TKU-a mijenja se i glasi:

„Članak 67.

1. Zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza na posao i s posla u visini najracionalnijeg troška javnog prijevoza.
2. Ako nije organiziran javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u iznosu cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.
3. Zaposleniku koji ima manje od 2 km od mjesta stanovanja do mjesta rada odnosno do stanice međumjesnog prijevoza, ne nadoknađuju se troškovi mjesnog prijevoza.
4. Ako mjesni javni prijevoz zaposleniku ne omogućava redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza na posao i s posla u vrijednosti najjeftinije mjesečne karte za javni prijevoz.
5. Zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 50 km od mjesta rada.
6. U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 50 km, zaposleniku se nadoknađuju troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom do 50 km u skladu sa stavkom 5. ovoga članka, a razlika udaljenosti iznad 50 km do 100 km nadoknađuje se u pedesetpostotnom iznosu pod uvjetom da je ista utvrđena posebnom odlukom nadležnog ministarstva.
7. U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom, utvrđuje se posebnom odlukom ministarstva.
8. Ako zaposlenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza osim u slučaju kada međumjesni javni prijevoz obuhvaća i mjesni prijevoz (tzv. prijevozne zone).
9. Ako postoji više mogućnosti korištenja javnog prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremensku prihvatljivost i racionalnost troškova.
10. Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.
11. Poslodavac zaposleniku kupuje mjesečnu ili godišnju kartu ili mu refundira stvarne troškove prijevoza, prema predloženim računima odnosno kupljenim prijevoznim kartama.
12. Sukladno uvjetima iz ovoga članka, zaposleniku koji ima pravo na međumjesni prijevoz, a koristi osobni automobil, može se umjesto naknade troškova međumjesnog prijevoza, ako je to poslodavcu povoljnije, isplatiti naknada za korištenje osobnog automobila u iznosu 10%



cijene litre Super benzina po prijeđenom kilometru, prema cijeni benzina na predočenom računu.

13. Zaposleniku koji ne koristi javni prijevoz, nego osobni automobil i sl., isplaćuje se 75% naknade stvarnog troška javnog prijevoza na posao i s posla, sukladno odredbama ovog članka, osim u slučaju iz stavka 4. i 10. ovoga članka, kada se isplaćuje puna naknada stvarnog troška javnog prijevoza.

14. U slučaju kada zaposlenik ima više ugovora o radu s različitim poslodavcima u javnim službama, troškovi prijevoza s posla i na posao nadoknadit će se temeljem posebne odluke nadležnog ministarstva, odnosno sporazumom nadležnih ministarstava.

15. Osobama kojima je sukladno posebnom propisu nadležno tijelo utvrdilo invalidnost, nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla u punom iznosu, bez umanjnja utvrđenih stavkom 6. i 13. ovoga članka.

16. Iznimno od stavka 1. do 15. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljnog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik nije u obvezi dolaska na posao.

17. Zbog korištenja godišnjeg odmora, zaposleniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za onaj mjesec u kojem koristi najveći dio godišnjeg odmora.

18. Pravo na troškove prijevoza nema onaj zaposlenik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz.“

#### **Članak 6.**

Članak 69. stavak 1. TKU-a neće primjenjivati u 2013. godini, osim za zaposlenike koji imaju 35 i više godina radnog staža, a koji u godini u kojoj ostvaruju pravo na jubilarnu nagradu odlaze u mirovinu.

#### **Članak 7.**


Članak 71. TKU-a neće primjenjivati u 2012. godini.

#### **Članak 8.**

Ovaj Dodatak primjenjuje se od dana potpisa do isteka roka na koji je sklopljen TKU, osim odredbe članka 5., koji se primjenjuje od 01. kolovoza 2012. godine.

#### **Članak 9.**

Svi kolektivni ugovori za pojedina područja, odjeljke ili skupine prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, koji su zaključeni slijedom Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, uskladit će se s ovim Dodatkom u roku od 15 dana od dana njegovog potpisivanja.



**Članak 10.**

Tijekom pregovora o sklapanju novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama razmotrit će se pitanje povrata materijalnih prava službenika i namještenika u javnim službama, koja su ovim Dodatkom umanjena.

ZA VLADU REPUBLIKE HRVATSKE:

**mr. sc. Neven Mimica,**

potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske

ZA SINDIKATE:

**Spomenka Avberšek,**

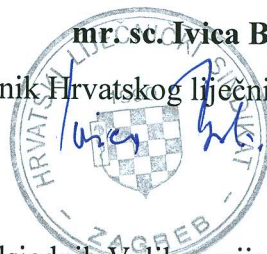
predsjednica Samostalnog sindikata  
zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske

**Anica Prašnjak,**

predsjednica Glavnog vijeća Hrvatskog  
strukovnog sindikata medicinskih  
sestara-medicinskih tehničara

**mr. sc. Ivica Babić dr. med.,**

predsjednik Hrvatskog liječničkog sindikata



**Vilim Ribić,**

predsjednik Velikog vijeća Nezavisnog  
sindikata znanosti i visokog obrazovanja

**Branimir Mihalinec,**

predsjednik Nezavisnog sindikata  
zaposlenih u srednjim školama Hrvatske

**Zvonimir Laktašić,**

predsjednik Sindikata hrvatskih učitelja

**Jadranka Ivezić,**

predsjednica Sindikata radnika u  
djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske



**Ljubica Pilić,**

glavna tajnica Hrvatskog sindikata  
djelatnika u kulturi



P.